

# Policy for arbeidsmiljø, arbeids- og menneskerettigheter - Artisti AS

*Vedtatt av Artisti AS styre 29.06.2024.*

## Hensikt

Dette dokumentet beskriver Artisti AS sine forpliktelser overfor ansatte i virksomheten, og i vår verdikjede, og arbeidet med å sikre et godt arbeidsmiljø og de ansattes rettigheter. Beskrivelsene i dette dokumentet er i samsvar med vår visjon, våre verdier, etiske regler og vårt samfunnsansvar.

Bedriftens leder må sørge for at ansatte kjenner innholdet, og ledelsen er ansvarlig for å opprettholde innhold og utvide ansattes kunnskap og bevissthet om deres rettigheter.

## Bakgrunn

Artisti AS skal ha et sosialt og inkluderende arbeidsmiljø. Vi opererer i samsvar med Arbeidsmiljøloven, Internkontrollforskriften og Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning.

Artisti AS jobber videre etter FNs Global Compacts 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv, og vår forpliktelse til FNs bærekraftsmål nr 5 – Likestilling mellom kjønnene – legger føringer og målsetninger for arbeidet med arbeids- og menneskerettigheter i egen virksomhet og vår leverandørkjede.

## Vårt arbeid

Artisti AS er et selskap som tilbyr markedet tjenester av høy kvalitet. Virksomheten vår baserer seg på medarbeidernes kunnskaper og tilnærminger, noe som forutsetter et arbeidsmiljø basert på en inkluderende kultur og viktigheten av å respektere hverandres forskjeller, og som stimulerer og støtter våre medarbeidere slik at de trives, utvikles og presterer både som enkeltpersoner og i fellesskap.

Ingen ansatte i Artisti AS skal behøve å rammes av fysisk eller psykisk sykdom eller bli skadet som en effekt av jobben sin. Skulle det likevel skje, har Artisti AS som arbeidsgiver rutiner på plass for å håndtere situasjonen og hjelpe den som er rammet. Basert på vår egen risikovurdering og gjeldende regelverk, jobber vi systematisk forebyggende og fokuserer arbeidsmiljøarbeidet på å:

- Forhindre usunne arbeidsbelastninger ved å fremme en balanse mellom krav og ressurser på jobben.
- Forhindre mangler i det fysiske arbeidsmiljøet knyttet til arbeidsstilling, belysning og ventilasjon.
- Operere i tråd med vår nulltoleranse for krenkende særbehandling, mobbing og seksuell trakassering.
- Skape en inkluderende kultur.

## Vårt arbeidsmiljø

Artisti AS skal være en attraktiv arbeidsgiver og det skal vises i et sosialt og inkluderende arbeidsmiljø.

Gjennom interne tiltak kjennetegnes et godt arbeidsmiljø av at:

- Våre mål og strategier er godt kjent.
- Ledelsen er tydelig, inkluderende og tilgjengelige, og ansvar og myndighetsnivåer er definert på alle nivåer.
- Ledere får de rette kunnskapene, kompetansen, ressursene og myndigheten til å kunne jobbe for å fremme et stimulerende og bærekraftig arbeidsmiljø.
- Ansatte får tilbud og muligheter for videreutvikling og kompetanseheving.
- Alle ansatte møtes og behandles med respekt og ut fra sine egne forutsetninger, uavhengig av alder, kjønn, kjønnsoverskridende identitet eller uttrykk, etnisk opphav, fysiske forutsetninger, religion eller livssyn, seksuell legning og ulike måter å tenke og handle på.
- Vi har fokus på medarbeideres forslag, synspunkter og behov i utviklingen av vårt arbeidsmiljø.
- Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser.
- Arbeidsplassen er røykfri.
- I alle beslutninger som berører virksomheten, tas det alltid hensyn til bevaring av et godt arbeidsmiljø.
- Arbeidsplassen og arbeidsforholdene skal så langt som mulig være tilpasset den enkeltes forutsetninger.

Målene for Artisti AS sitt arbeidsmiljøarbeid fastsettes innenfor rammen av strategier og bærekraftsarbeidet i virksomheten. I tillegg til at arbeidsmiljøet som et minimum skal oppfylle de juridiske kravene til arbeidsmiljøet for vår virksomhet, skal det også være i samsvar med Artisti AS sine grunnleggende verdier.

## Målsetninger arbeidsmiljø Artisti AS

Gjennom systematisk arbeid og tilrettelegging vil Artisti AS oppnå et godt sosialt arbeidsmiljø, med lavt sykefravær og høy trivselsfaktor.

Dette gjenspeiles i våre målsetninger om:

- Sykefravær under 2%
- Medarbeidertilfredshet 4,5 / 6
- Likelønnsnivå 95 – 100 %

## Sosial dialog i verdikjeden

Artisti driver produksjon i og import fra land der arbeidstakere kan oppleve kritikkverdige lønns- og arbeidsvilkår.

Derfor er det viktig at Artisti AS tar sitt ansvar i verdikjeden for å fremme likestilling, likelønn og gode arbeidsforhold.

Dette skal vi bidra med ved å:

- Gjennomføre årlige leverandørbesøk med fokus på arbeidsmiljø, rettigheter og sosiale forhold.
- Kreve at arbeidsmiljøaspekter hensyntas også hos våre leverandører og samarbeidspartnere.
- Håndtere eventuelle tegn på risiko, sykdom eller andre avvik i arbeidsmiljøet snarest mulig, i tråd med Artisti AS sine retningslinjer og handlingsplaner for rehabilitering, krenkende særbehandling/trakassering og krisestøtte samt likestilling.

Det henvises videre til Artisti AS Supplier Code of Conduct og Artisti AS Minimumskriterier for leverandører.

## Målsetninger sosial dialog i verdikjeden

- Leverandørbesøk: 5 – 10 produsenter pr år
- Andel produsenter som har signert Supplier Code of Conduct: 90 – 100%

Artisti måler effekten av tiltak og presenterer dette årlig i vår bærekraftsrapport tilgjengelig på våre nettsider <https://www.artisti.no/baerekraft>.

Versjonslogg:

Dato	Endring	Ansvarlig
25.06.2024	Opprettet policy	Monica Nilsen (kvalitetsleder)